

和歌山県後期高齢者医療広域連合 特定事業主行動計画 取組の実施状況の公表（令和３年度）

1 採用した職員に占める女性職員の割合

	職 員	会計年度任用職員
女性職員の割合	—	100 %

※広域連合の職員は、地方自治法（昭和22年法律第67号）第252条の17の規定に基づき、県内市町から派遣された職員で構成されているため、広域連合での採用はありません。

2 平均した継続勤務年数の男女の差異

○職員 1と同様の理由により、継続勤務年数は派遣元市町で把握しています。広域連合における派遣年数は短く、男女の区別により派遣年数を定めることはないため、差異はありません。

○会計年度任用職員 採用の日から同日の属する会計年度の末日までの任用期間であり、その任用期間に男女の区別をしていないため、差異はありません。

3 職員一人当たりの一月当たりの時間外勤務時間

	男 性	女 性
時間外勤務時間	2.81時間	3.13時間

※管理職は含みません。

4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	男 性	女 性
管理職に占める割合	75%（3人）	25%（1人）

※管理職（事務局長1人、会計管理者1人、課長2人）

5 各役職段階に占める女性職員の割合

	男 性	女 性
事務局長	100% (1人)	0% (0人)
次長兼会計管理者兼会計課長	100% (1人)	0% (0人)
課 長	50% (1人)	50% (1人)
班 長	80% (4人)	20% (1人)
主 査	100% (2人)	0% (0人)
主 事	57% (4人)	43% (3人)
計	72% (13人)	28% (5人)

※管理職（事務局長1人、次長兼会計管理者兼会計課長1人、課長2人）

6 男女別の育休取得率

	職 員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
取得率	0%	0%	0%	0%

7 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

取得率	100% (2人)
-----	-----------

※休暇取得の対象である職員が2人であるため。

8 職員の年次休暇の平均取得率及び一人当たりの取得日数

平均取得率	41.47%
一人当たりの取得日数	16.4日